



Leitbild Suni e.V.

Was ist Suni e.V.?

Suni e.V. ist ein gemeinnütziger multinationaler Verein, der in Deutschland registriert ist und allen juristischen und natürlichen Personen offen steht.

Die Sprachen von Suni e.V. sind Deutsch und Englisch.

Was sind die Ziele von Suni e.V.

Suni e.V. hat zwei direkte Vereinsziele.

Suni e.V. setzt sich für benachteiligte Kinder und Jugendliche in der Omaheke-Region in Namibia ein. Als benachteiligt gelten solche Kinder, die von der namibischen Regierung als Orphans and Vulnerable Children (OVC) eingestuft werden (MoE 2008). Dazu kooperiert Suni e.V. mit Partnern die mit und für benachteiligte Kinder und Jugendliche arbeiten.

Durch Wissenstransfer und finanzielle Förderung verbessert Suni e.V. gemeinsam mit seinen Partnern die Lebens- und Lernbedingungen an Partnereinrichtungen.

Ein weiteres Vereinsziel ist der interkulturelle Austausch zwischen Menschen aus Europa und Namibia. Aus diesem Grund veranstaltet Suni e.V. regelmäßig interkulturelle Projekte wie Kunstveranstaltungen und Workshops.

Suni e.V. orientiert sich an den Sustainable Development Goals (SDGs). Dabei liegt der Schwerpunkt auf dem SDG 4: Inklusive, gerechte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern (UN 2015). Hier unterstützt Suni e.V. seine Partner in den Bereichen 4.2. Vorschulbildung, 4.5. Inklusive Schulbildung und 4.c Verbesserung der Unterrichtsqualität durch internationale Kooperationen im Bereich Lehrertraining. Gleichzeitig beachtet Suni e.V. die SDG 5 Geschlechtergerechtigkeit und Selbstbestimmung für alle Frauen und Mädchen erreichen und SDG 17 Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung wiederbeleben als Querschnittziele.

Wie ist Suni e.V. aufgebaut?

Suni e.V. hat flache Hierarchien. Das Vorstandsteam besteht aus ehrenamtlichen Mitarbeiter_innen aller Bereiche des Vereins und trifft Entscheidungen über den Verein. Alle Mitarbeiter_innen werden gehört.

Suni e.V. teilt sich in den mildtätigen Betrieb und Zweckbetrieb. Zum mildtätigen Betrieb gehören das Freiwilligenprogramm, das Lehrertraining und „Kunst für Bildung“. Zum Zweckbetrieb die Bereiche Finanzen, Öffentlichkeitsarbeit und Verwaltung. Jeder Bereich besteht aus einem Team oder einer Einzelperson. Es gibt zudem eine Konfliktberatungsstelle und eine Person, die für Political Correctness und Sensibilisierung zuständig ist. Es können Arbeitsgruppen gebildet werden und neue Bereiche entstehen.

Suni e.V. ist dezentral aufgebaut.

Suni e.V. ist ein kleiner Verein. Zu jeder Partnerinstitution besteht persönlicher Kontakt durch Mitglieder und Mitarbeiter_innen. Alle Spenden fließen ausschließlich in Programme und Projekte. Die Verwaltung des Vereins finanziert sich über Mitgliedsbeiträge.

Nach welchen Richtlinien arbeitet Suni e.V. ?

Suni e.V. betrachtet als Richtlinien für die Kooperation mit Partnern die Istanbul Prinzipien (Open Forum for CSO Development Effectiveness 2010). Suni e.V. beachtet bei der Umsetzung von Projekten in Namibia die aktuellen namibischen Strategiepläne des Bildungsministeriums und die Namibia Vision 2030 (Government of the Republic of Namibia 2004). Suni e.V. legt seine Geschäftsführung nach den Prinzipien der Initiative Transparente Zivilgesellschaft offen.

Folgende Regeln wurden von den Mitgliedern beschlossen:

- 1.) Suni e.V. ist mit dem Freiwilligenprogramm, dem Lehrertraining und der finanziellen Unterstützung von Partnereinrichtungen lediglich in der Omaheke Region in Namibia tätig.
- 2.) Suni e.V. bildet in der Omaheke Region Kooperationen mit Bildungseinrichtungen und Organisationen und unterstützt diese finanziell und/oder ideell. Dabei soll nur zeitlich begrenzte Unterstützung getätigt werden. Suni e.V. soll maximal fünf aktive Partnerprojekte gleichzeitig haben.
- 3.) Suni e.V. trägt durch Kunstveranstaltungen, Studienreisen und ähnliche Veranstaltungen zum interkulturellen Austausch bei.
- 4.) Suni e.V. soll eine stetige Auseinandersetzung mit Weiß-Sein, Eurozentrismus, Rassismus und tangierenden Themen fördern und so zur Sensibilisierung und Reflektion von Stereotypen und Stigmata beitragen. Die Arbeit von Suni e.V. soll stetig auf ihre Wirksamkeit reflektiert werden.
- 5.) Die Mitarbeit und Mitgliedschaft von Personen aus Namibia soll aktiv gefördert werden.
- 6.) Die Mitglieder von Suni e.V. glauben, dass jeder Mensch Fähigkeiten und Talente hat; sie alle beachten die Menschenrechte sowie die Kinderrechte der Vereinten Nationen.

Wie überprüft Suni e.V. seine Arbeit?

Suni e.V. führt einmal im Jahr eine Evaluation an allen Partnereinrichtungen in Namibia und Europa durch und befragt alle Mitglieder auf der jährlichen Mitgliederversammlung.

Suni e.V. arbeitet nach internen Standards und Jahresplänen.

Suni e.V. erarbeitet für größere Projekte einen wirkungsorientierten Projektplan, der anhand von Indikatoren überprüft wird und einsehbar ist.

Zu diesem Leitbild

Das Leitbild von Suni e.V. entstand aus Diskussionen der erweiterten Vorstandssitzung 2009, der Mitgliederversammlung 2012 und der Mitgliederversammlung 2016. Es soll 2020 erneut überprüft werden.

Literatur:

Ministry of Education (2008): Education Sector Policy for Orphans and Vulnerable Children, Republic of Namibia

Ministry of Education (2012): strategic PLAN 2012-2017, <http://www.moe.gov.na>

Government of the Republic of Namibia (2004): Namibia Vision 2030, Office of the President, Windhoek

Open Forum for CSO Development Effectiveness (2010): Istanbul CSO Development Effectiveness Principles, http://cso-effectiveness.org/IMG/pdf/final_istanbul_cso_development_effectiveness_principles_footnote_december_2010-2.pdf

United Nations (2015): Sustainable Development Goals, sustainabledevelopment.un.org